



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ТЕМИРАУЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМ. Б.Ш. БАЙМУРЗАЕВА»**

368023, РД, Хасавюртовский р-он, с. Темираул ул. Баймурзаева Б.Ш. № 27
ИНН – 0534011680 ОГРН – 1020501766603

E-mail: temiraulskaya@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:

Протокол заседания Педагогического совета

от 08. 02. 2020г № 3

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Темираульская СОШ
им.Б.Ш. Баймурзаева»
К.Д. Мустафаев



ПОЛОЖЕНИЕ

**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Темираульская средняя общеобразовательная школа им. Б.Ш.
Баймурзаева»**

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» (далее - МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева»), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Ознакомление гражданина, поступающего на работу в МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева», с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные понятия и принципы предотвращения и регулирования конфликта интересов.

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие понятия:

участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические и иные работники, МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева»;

конфликт интересов работников МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося;

личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, а также возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег,

ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

2.2.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.2.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

2.2.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.2.4. соблюдение баланса интересов МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» и работника МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» при урегулировании конфликта интересов;

2.2.5. защита работника МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева»;

□ Формы урегулирования конфликта интересов работников учреждения должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и его урегулирования.

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является лицо, ответственное за противодействие коррупции.

3.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

3.3. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации конфликта интересов (приложение 1 к настоящему Положению) в следующих случаях:

□ при приеме на работу на должности (назначении на новую должность), включенные в Перечень должностей МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева», с высоким риском коррупционных проявлений (приложение 2 к настоящему Положению), составленный в соответствии с Перечнем зон повышенного коррупционного риска (приложение 3 к настоящему Положению);

□ ежегодное, перед началом нового учебного года, представление работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» с высоким риском коррупционных проявлений;

□ при возникновении конфликта интересов.

3.4. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника:

о оказание платных образовательных услуг, предусмотренных нормативными документами;

о включение в состав жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

о использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

о получение подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;

о закрепление за классом, который посещает его ребенок;

о участие в сборе финансовых средств на нужды класса;

о «обмен» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

о репетиторство с учениками, которых обучает;

о репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

о нарушение иных установленных запретов и ограничений в МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева»

о Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;

о Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева», ответственным за противодействие коррупции, и направляется директору МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева»;

о Директор МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для учреждения рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

о Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется директором и должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

5. Формы урегулирования конфликта интересов:

о ограничение доступа работника МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

о добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

о пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника (в том числе его подчиненности должностному лицу - исключение случаев родственных и дружеских отношений);

о перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

о отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева»;

о увольнение работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

о увольнение работника в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

о иные формы разрешения конфликта интересов.

о По письменной договоренности МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

о При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева»;

6. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности:

о запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с Управлением образования;

о запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

о запрет на оказание услуг репетиторства для учащихся, которые обучаются в классах, в которых работает данный педагогический работник;

о запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев, предусмотренных соответствующим Положением.

7. Обязанности работника МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

о При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» обязан:

□ руководствоваться интересами МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

□ избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

□ раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

□ содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Ответственность

о Все работники МБОУ «Темираульская СОШ им.Б.Ш. Баймурзаева» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.